

对外经济贸易大学远程教育

人力资源管理专业高起本培养方案

一、培养目标

本专业以满足学习者学习发展需求为导向，以学习者职业能力提升为重点，旨在培养具有国际化管理视野、实务操作能力扎实、熟悉现代企业制度，能在企事业单位及政府部门从事人力资源管理、培训及行政管理工作的应用型人才。本专业以树人为核心、以立德为根本，培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。

二、培养要求

- 1、熟练地掌握计算机基础知识，互联网应用知识。
- 2、扎实地学习专业基础知识，包括经济、管理、贸易、金融、法律和人文社会科学知识等。其中一些基础知识必须通过系统地选修课程来完成。
- 3、系统扎实地掌握人力资源领域专业知识。具备招聘选拔、培训开发、绩效评价和薪酬管理等基本技能。
- 4、具有较强的学习能力、分析能力、创新能力。能独立从事一般的人力资源业务工作。
- 5、具有较强的事业心和责任感，具有良好的道德品质和专业精神。

三、学分要求

学生毕业所应取得的最低总学分为 154 学分，开设课程不少于 36 门，其中包括课程学分和实践课程学分。课程学分为 142 学分；实践课程学分为 12 学分。

四、主要课程

微观经济学、管理学原理、人力资源管理、招聘与配置、绩效与薪酬管理

五、学位课程

人力资源管理、绩效与薪酬管理

六、授予学位

管理学学士，学位授予严格按照《对外经济贸易大学高等继续教育学士学位授予办法》执行。

七、考核

学生成绩考核严格按照《对外经济贸易大学远程教育学生手册》的有关规定执行。

八、人力资源管理专业高起本指导性教学计划（见附表）

人力资源管理专业高起本指导性教学计划

课程类型	课程分类	序号	课程代码	课程名称	学时	学分	开课学期
公共必修 32 学分	政治理论	1	eth103	思想道德修养与法律基础	48	3	1
		2	hum153	形势与政策（二）	32	2	2
		3	hum167	中国近现代史纲要	48	3	3
		4	hum169	马克思主义基本原理概论	48	3	4
		5	hum272	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论（二）	80	5	5
	人文	6	hum103	大学语文	64	4	1
	计算机	7	cmp122	计算机应用基础	64	4	1
	经管法	8	eco104	微观经济学（主要课程）	64	4	2
		9	eco105	宏观经济学	64	4	3
公共选修	通识课 修满 12 学分	1	ped901	中华武术道艺：太极与身心拓展	64	4	1
		2	hum208	孙子兵法	64	4	2
		3	hum264	中国古典美学	64	4	3
	修满 30 学分	1	hum480	商务礼仪与沟通	64	4	2
		2	hum166	应用文写作	64	4	4
		3	cmp901	Python 基础	64	4	4
		4	ebu404	计算机实用技术	64	4	5
		5	law208	企业法律环境	64	4	5
		6	ebu207	互联网金融基础	64	4	7
		7	sec901	个人理财	64	4	8
		8	lec401	名师讲座（一）	16	1	9
		9	lec402	名师讲座（二）	16	1	9
		专业必修 40 学分		1	mkt201	管理学原理（主要课程）	64
2	mgt301			组织行为学	64	4	2
3	hrm303			人力资源管理（主要课程且学位课）	64	4	3
4	acc202			财务会计	64	4	4
5	sec305			公司理财	64	4	5
6	hrm416			招聘与配置（主要课程）	64	4	5
7	hrm407			绩效与薪酬管理（主要课程且学位课）	64	4	6
8	hrm314			员工关系管理与人事法规	64	4	6
9	hrm417			培训与开发	64	4	6
10	mgt429			创业管理	64	4	7
专业选修 修满 24 学分		1	acc201	会计学原理	64	4	3
		2	adm404	领导科学与艺术	64	4	4
		3	ins218	劳动法与社会保障法	64	4	6
		4	mgt430	管理沟通	64	4	6
		5	ins360	员工福利计划	64	4	7
		6	mgt901	商业模式创新	64	4	8

课程类型	课程分类	序号	课程代码	课程名称	学时	学分	开课学期
	毕业论文		gtd101	毕业论文	64	4	9-10
	实践课程				192	12	1

注:本专业学生须修满 154 学分,为获准毕业的必要条件。